

fast▶▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Competenze di gestione della carriera

Leadership

1. Concetti generali
2. Leadership & gestione di un team
3. Competenze per essere un leader efficace
4. Conclusioni



1. Concetti generali

Una **leadership è efficace** quando si ottiene il meglio dalle persone che vi circondano e quando si riescono ad unire insieme competenze e personalità diverse per perseguire un obiettivo comune. Inoltre, trasmette un costante adattamento alle nuove esigenze organizzative del lavoro.

In ambienti complessi, vi sono alcuni aspetti che influenzano la leadership efficace, quali:



Motivation

Gestione del
talento

Processo
decisionale

Comunicazione

2. Leadership e gestione del team

I 6 stili di leadership di Goleman forniscono indicazioni su una verità fondamentale: essere il capo non sempre fa di voi un leader. Negli ambienti di lavoro in cui i manager sono competenti ma hanno scarse capacità relazionali, è più probabile che i dipendenti si rivolgano ai colleghi per avere consigli.



Coercitivo
'fai quello che faccio'



Autoritario
'vieni con me'



Affiliativo
'prima le persone'



Democratico
'cose ne pensi?'



**Impostazione del
ritmo**
'fai come faccio io'



Coaching
'prova questo'



2. Leadership e gestione del team

La **gestione di un team** è la capacità di un manager o di un'organizzazione di guidare un gruppo di persone nella realizzazione di un compito o di un obiettivo comune. Una gestione efficace del team implica il sostegno, la comunicazione e l'incoraggiamento dei membri del team, in modo che possano lavorare al meglio delle loro capacità e continuare a crescere come professionisti.



2. Leadership e gestione del team

L'importanza del Team Management risiede nei seguenti motivi:

- ★ Promuove un approccio unitario alla leadership, soprattutto quando viene attuato il team building.
- ★ Facilita la soluzione dei problemi attraverso l'implementazione della negoziazione e del pensiero critico.
- ★ Incoraggia la comunicazione aperta tra manager e membri del team e sottolinea le buone capacità di comunicazione.
- ★ Assicura il lavoro verso un obiettivo comune chiaramente definito.
- ★ Aiuta i manager a delineare chiaramente i ruoli e le aspettative dei membri del team.



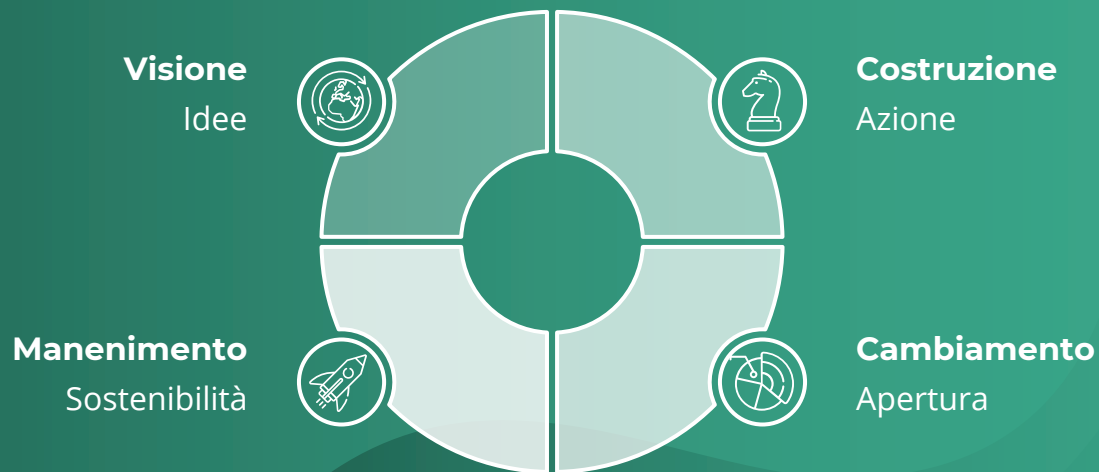
3. Competenze per essere un LEADER EFFICACE

Oltre a guidare, ispirare e dirigere gli altri, i leader influenti sono anche appassionati, impegnati, ottimisti e fiduciosi. Inoltre, sviluppano i talenti e i punti di forza del proprio team e motivano le persone a raggiungere gli obiettivi comuni.

- a. Saper condividere prospettive comuni
- b. Dare l'esempio
- c. Mostrare integrità
- d. Saper comunicare
- e. Essere in grado di prendere decisioni difficili
- f. Responsabilizzare gli altri



Cosa fa un leader?



ESERCIZI E GIOCHI PER DIVENTARE UN LEADER EFFICACE



9 esercizi quotidiani

Guardate questi nove consigli o esercizi reali e quotidiani che possono farvi migliorare, in modi piccoli ma potenti.



9 migliori giochi di leadership per lo sviluppo delle competenze

Si impara meglio quando si è coinvolti, e cosa c'è di più coinvolgente che divertirsi? I seguenti giochi di leadership possono rendervi un leader migliore e migliorare le qualità di leadership dei membri del vostro team.

4. CONCLUSIONI: Cosa distingue i grandi leader?



STUDENTI A VITA

Per avere successo, devono approfondire e ampliare costantemente le loro conoscenze.



FOCUS SULLA CRESCITA ALTRUI

I leader più efficaci vogliono aiutare le persone a crescere e spesso questo richiede un utile adeguamento.

ACCETTARE FEEDBACK

Le critiche e i feedback di solito non sono piacevoli, ma sono essenziali. Se non li cercate come leader, non crescerete mai e spesso causerete danni alla vostra organizzazione.

**‘La leadership è la
capacità di tradurre
la visione in realtà.’
—Warren Bennis**



fast▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

