

fast▶▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Vaardigheden op het gebied
van loopbaanmanagement

Inzetbaarheid vaardigheden



Wat wordt bedoeld met inzetbaarheidsvaardigheden?



- Inzetbaarheidsvaardigheden verwijzen naar de kernvaardigheden en kenmerken die in alle banen vereist zijn. Dit zijn de gemeenschappelijke vaardigheden waar werkgevers naar op zoek zijn wanneer ze iemand aannemen voor een baan. Begrijpen welke vaardigheden vereist zijn voor
- inzetbaarheid, kan je helpen bij het solliciteren naar een baan.

Waarom zijn inzetbaarheidsvaardigheden belangrijk voor jou?

Werkgevers waarderen inzetbaarheidsvaardigheden omdat ze deze zien als kansen voor hoe je omgaat met andere werknemers en hun doelgroep. Dit kan jou een ideale kandidaat maken voor een bepaalde functie. Werkgevers hebben de neiging zich te concentreren op vaardigheden op het gebied van inzetbaarheid om vast te stellen hoe goed jij geneigd bent om jouw verantwoordelijkheden en prestaties op het werk te beheren.

Identificeren van inzetbaarheidsvaardigheden en deze inzetten

in een functie kan jou aantrekkelijker maken voor werkgevers, wat kan leiden tot carrièresucces.



Inzetbaarheid Vaardigheden

BASIS
NIVEAU



KENNIS



Begrijpen van basisconcepten
achter inzetbaarheid en
loopbaaneigenaarschap

- Begrijpen van de rol van persoonlijke ontwikkeling bij
- inzetbaarheid

VAARDIGHEDEN



- blijk geven van de vaardigheden op het gebied van inzetbaarheid die
- nodig zijn om aan het werk te komen en te blijven

Demonstreren van hun inzet voor hun
eigen zelfontplooiing

HOUDINGEN



Beschikken over een groter bewustzijn
van de eigen verantwoordelijkheid
voor loopbaanontwikkeling en management

Bereidheid om jezelf te ontwikkelen

-

OEFENINGEN:

1. Hulpmiddelen en strategieën voor het zoeken naar werk
2. Pitch voor carrière-evenementen
3. Mijn professionele imago
4. Er is veel vraag naar mijn 10 vaardigheden
5. Tussen de regels door lezen van de vacature
6. Je sterke en zwakke punten
7. Wat zijn uw salarisverwachtingen?
8. Tien sollicitatievragen voor banen op instapniveau
9. Europass CV
10. Professioneel portfolio

Inzetbaarheid vaardigheden

GEMIDDELD NIVEAU



KENNIS



- everken verschillende hulpmiddelen voor het zoeken naar carrières en begrijp dat vaardigheden en ervaringen overdraagbaar zijn naar verschillende werksituaties
- de vaardigheden en ervaring onderzoeken die nodig zijn om een baan te krijgen en zichzelf in stand te houden

VAARDIGHEDEN



- een plan maken voor het ontwikkelen van de kwaliteiten en vaardigheden die ze nodig hebben om hun inzetbaarheid te verbeteren

• iidentificeer overdraagbare vaardigheden en loopbaangebieden waarop ze van toepassing zijn

HOUDINGEN



- bereid om een breed scala aan werkmogelijkheden te verkennen die voor hen openstaan

- beschikken over een groter bewustzijn van de onderlinge samenhang tussen de ontwikkeling van kwaliteiten en vaardigheden voor een betere inzetbaarheid

OEFENINGEN:

1. Koude sollicitatiebrief
2. Mijn persoonlijke online reputatie
3. Carrièrenetwerken
4. Het interview / sollicitatiegesprek
5. Tien veelvoorkomende sollicitatievragen voor functies in het middenkader
- 6.

Inzetbaarheid Vaardigheden

GEVORDERD
NIVEAU



KENNIS



- reflecteren op hun ervaringen om zich voor te bereiden op sollicitatiegesprekken
- rechten en verantwoordelijkheden in wervingsprocessen begrijpen

VAARDIGHEDEN het plannen van stappen om zich goed voor te bereiden en te presenteren voor een selectieproces



- Het gebruiken van strategieën gebruiken om hun kansen om de wervingsprocessen te winnen te vergroten

ATTITUDES



- een geplande en gestructureerde aanpak kunnen hanteren voor deelname aan selectieprocessen
- bereid zijn om te leren door deel te nemen aan het selectieproces

OEFENINGEN:

1. Headhunters gebruiken om je te helpen een baan te vinden
2. Mijn netwerken verkennen
3. Jouw krachtige persoonlijke merk
4. Persoonlijke SWOT-analyse
5. Waar ben je trots op?
6. Het sollicitatiegesprek op senior level

fast▶▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path



RIJEČKA RAZVOJNA
AGENCIJA PORIN d.o.o.
RIJEKA DEVELOPMENT
AGENCY PORIN Ltd



“The European Commission’s support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein.”

Project Number: 2021-1-HR01-KA220-ADU-000026101