

fast▶▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Career Management Skills

Vaardigheden op het gebied van arbeidsmarkt- bewustzijn



Wat wordt bedoeld met arbeidsmarktbewust zijn?

De term Arbeidsmarkt wordt gebruikt om de relatie tussen de werkplek en de beroepsbevolking te beschrijven.

Arbeidsmarkten functioneren op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau en zijn afhankelijk van de vraag.

Arbeidsmarktbewustzijn is zich bewust zijn

- van de veranderingen op de arbeidsmarkt.



Waarom is arbeidsmarktbewust zijn belangrijk voor jou?

Labour Market Awareness kan je adviseren over veel verschillende zaken, zoals werkgelegenheidstrends, de banen en vaardigheden waar werkgevers naar op zoek zijn, welke bedrijfstakken personeel aannemen, waar de banen zich bevinden en het meten van groei en achteruitgang.

Arbeidsmarktbewustzijn kan je helpen bij uw loopbaanplanning en management.



Vaardigheden op het gebied arbeidsmarkt- bewustzijn

BASIS
NIVEAU



KENNIS



identificeren hoe toegang te krijgen tot loopbaangerelateerde informatie

- de aard van loopbaaninformatie begrijpen

SKILLS



loopbaaninformatie effectief

- gebruiken bij het plannen van hun carrière
- de kwaliteit van loopbaangerelateerde informatie evalueren

HOUDINGEN



- bereid zijn om nieuwe manieren toe te passen voor het plannen van hun carrière
- bereid zijn om loopbaangerelateerde informatie en bronnen kritisch te beoordelen

OEFENINGEN:

1. Informatie over de arbeidsmarkt
2. Evalueer informatie
3. Carrièrevelden en beroepen
4. De beste werkplek op aarde
5. Soorten stereotypen
6. Herken stereotypen

Vaardigheden op het gebied arbeidsmarkt- bewustzijn

INTERMEDIATE
LEVEL



KENNIS



- huidige carrièretrends en werkgelegenheidskansen op verschillende gebieden identificeren
- verschillende werkrollen en omstandigheden op de arbeidsmarkt beschrijven

SKILLS



- hun carrièreplan herzien, rekening houdend met trends en werkgelegenheidskansen op verschillende gebieden
- vaststellen hoe zij arbeidsmarktinformatie gebruiken bij het nemen van hun loopbaanbeslissing

HOUDINGEN



- beschikken over een groter bewustzijn van de veranderende aard van loopbaantrends
- zelfbewustzijn om ambitieuze carrièredoelen te ontwikkelen

OEFENINGEN:

1. Soorten informatie
2. Arbeidsvoorwaarden
3. Functietitels
4. Het doorbreken van stereotypen over carrièrekeuze

Vaardigheden op het gebied van arbeidsmarkt- bewustzijn

GEVORDERD
NIVEAU



KENNIS



- identificeren hoe hun persoonlijke overtuigingen en attitudes hun werkgerelateerde beslissingen beïnvloeden
- begrijpen hoe veranderingen in de samenleving, de politiek en de economie zich verhouden tot hun leven, leren en werken

SKILLS



- stereotypen (bijvoorbeeld leeftijd, handicap, geslacht, ras, religie of overtuiging en seksuele geaardheid) overwinnen in hun loopbaanplanning
- het toepassen van probleemoplossende strategieën op loopbaangerelateerde kwesties

HOUDINGEN



- beschikken over een groter bewustzijn van gemeenschappelijke stereotypen in
- verschillende carrières

interpret and analyse the impact of current education, training
interpreteren en analyseren van de impact van de huidige onderwijs-, opleidings-

OEFENINGEN:

1. Toekomst van banen
2. Omscholing en bijscholing
3. Stereotypering
4. Zelfstandig ondernemerschap

fast▶▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path



RIJEČKA RAZVOJNA
AGENCIJA PORIN d.o.o.
RIJEKA DEVELOPMENT
AGENCY PORIN Ltd



“The European Commission’s support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein.”

Project Number: 2021-1-HR01-KA220-ADU-000026101