Erasmus+

fast track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Vaardigheden op het gebied van loopbaanmanagement

Co-funded by the European Union



Leiderschap

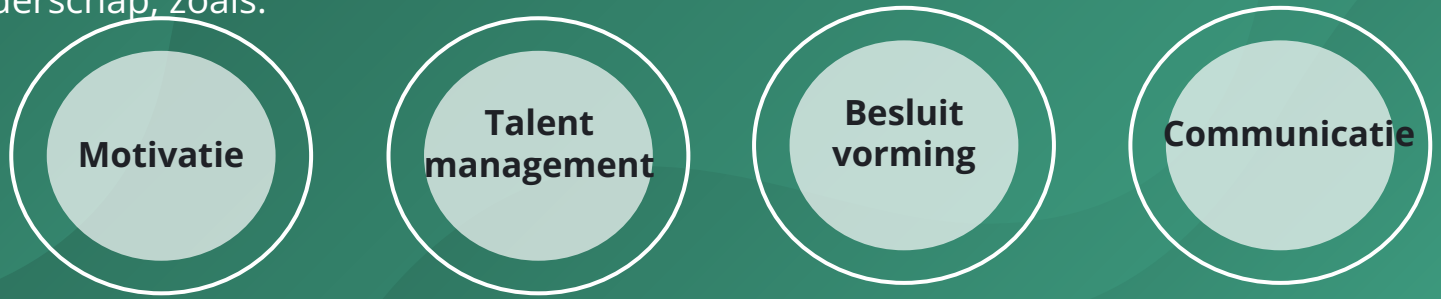
1. Algemene concepten
2. Leiderschap & teammanagement
3. Vaardigheden om een effectieve leider te zijn
4. Conclusies

Co-funded by the European Union

1. Algemene concepten

Effectief leiderschap betekent het beste halen uit de mensen om je heen en uiteenlopende vaardigheden en persoonlijkheden samenbrengen om een gemeenschappelijk doel na te streven. Bovendien zorgt het voor een voortdurende aanpassing aan de nieuwe behoeften van de werkorganisatie**.**

In complexe omgevingen zijn er bepaalde aspecten die van invloed zijn op effectief leiderschap, zoals:



Co-funded by the European Union

2. Leiderschap en team management



De 6 leiderschapsstijlen van Goleman geven inzicht in een fundamentele waarheid: **de baas zijn betekent niet altijd dat je de leider bent**. Op werkplekken waar managers competent zijn, maar over slechte interpersoonlijke vaardigheden beschikken, is de kans groter dat werknemers zelfs hun collega's om advies vragen.

Dwingend
'doe wat ik doe'

Gezaghebbend
'kom met mij mee'

Affiliatief
‘Mensen komen op de eerste plaats’

Democratisch
‘wat denk jij?’

tempobepalend
‘doe het zoals ik doe’

Coaching
‘probeer dit’

Co-funded by the European Union

2. Leiderschap en team management

Teammanagement is het vermogen van een manager of organisatie om een groep mensen te leiden bij het volbrengen van een taak of een gemeenschappelijk doel. **Effectief teammanagement** omvat het **ondersteunen, communiceren met en stimuleren van teamleden,** zodat zij optimaal presteren en blijven groeien als professionals.



Co-funded by the European Union

2. Leiderschap en team management

Het belang van teammanagement zit in de volgende redenen:

- ★ Bevordert een **uniforme benadering van leiderschap**, vooral wanneer teambuilding wordt geïmplementeerd.
- ★ Maakt het **gemakkelijker om problemen** op te lossen door de i**mplementatie** van **onderhandelen** en **kritisch denken**.
- ★ Moedigt **open communicatie** tussen managers en teamleden aan en benadrukt goede communicatieve vaardigheden.
- ★ Zorgt ervoor dat er wordt gewerkt aan een **duidelijk omschreven gemeenschappelijk doel.**
- ★ Helpt managers de **rollen en verwachtingen van hun teamleden duidelijk te schetsen.**



Co-funded by the European Union

3. Vaardigheden om een EFFECTIEVE LEIDER te zijn

Naast het begeleiden, inspireren en regisseren van anderen, zijn invloedrijke leiders ook gepassioneerd, betrokken, optimistisch en zelfverzekerd. Ze ontwikkelen ook de talenten en sterke punten van hun team en motiveren hun mensen om hun gemeenschappelijke doelen te bereiken.

a. Weet hoe je gemeenschappelijke standpunten kunt delen
b. Geef het goede voorbeeld
c. Toon integriteit
d. Weet hoe je moet communiceren
e. Moeilijke beslissingen kunnen nemen
f. Geef anderen kracht

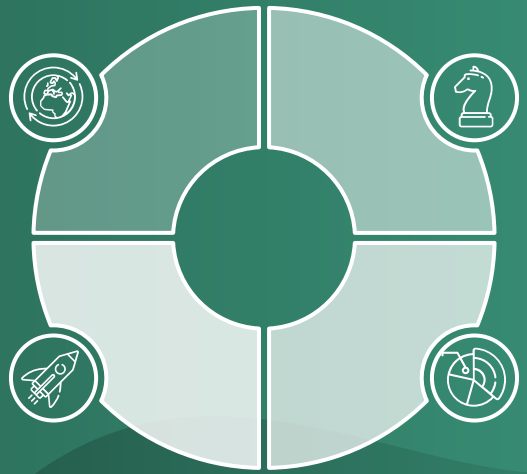


Co-funded by the European Union

Wat doet een Leider?

Visie
Ideeën

Bouwen
Actie



Onderhouden
Duurzaamheid

Veranderen
Openen

Co-funded by the European Union

OEFENINGEN & GAMES OM EEN EFFECTIEVE LEIDER TE WORDEN





9 everyday exercises

Kijk eens naar deze negen actuele en alledaagse tips of oefeningen die je op kleine maar krachtige manieren beter kunnen maken.

9 Best Leadership Games for Skill Development

Je leert beter als je betrokken bent, en wat is leuker dan plezier maken? De volgende leiderschapsspellen kunnen je zowel tot een betere leider maken als de leiderschapskwaliteiten van je teamleden verbeteren.

Co-funded by the European Union

4. CONCLUSIES: Wat onderscheidt grote leiders?





LEVENSLANGE LEERLINGEN

Om te slagen, moeten ze hun kennis voortdurend verdiepen en uitbreiden

FOCUS OP HET OPBOUWEN VAN ANDEREN

De meest effectieve leiders willen mensen helpen groeien en vaak vereist dit nuttige aanpassingen

OMARM FEEDBACK

Kritiek en feedback zijn doorgaans niet prettig, maar wel essentieel. Als je ze niet als leider opzoekt, zul je nooit groeien en vaak schade toebrengen aan je organisatie

Co-funded by the European Union

‘Leiderschap is het vermogen om visie te vertalen naar realiteit’ —Warren Bennis



Co-funded by the European Union

fasttrack

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Co-funded by the European Union

"The European Commission's support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein."

Project Number: **2021-1-HR01-KA220-ADU-000026101**