Erasmus+

fast track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Vještine svjesnosti o tržištu rada

Co-funded by
the European Union

fast track

Vještine svijesti o tržištu rada



Co-funded by the European Union

Što znači svijest o tržištu rada?



Izraz tržište rada koristi se za opisivanje odnosa između radnog mjesta i radne snage. Tržišta rada funkcioniraju na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini i ovise o potražnji. Svijest o tržištu rada vodi računa o promjenama na tržištu rada.

Co-funded by the European Union



Zašto je svijest o tržištu rada važna za vas?

Svijest o tržištu rada može vas savjetovati o mnogo različitih stvari kao što su trendovi zapošljavanja, poslovi i vještine koje poslodavci traže, koje industrije zapošljavaju, gdje se radna mjesta nalaze i mjerenje rasta i pada.
Svijest o tržištu rada može vam pomoći u vašem planiranju i upravljanju karijerom.

Co-funded by the European Union

Informacije o tržištu rada





Informacije o tržištu rada (LMI) su sve informacije koje pomažu ljudima iz različitih sfera života u donošenju informiranih odluka o tržištu rada.

Može vam pomoći u donošenju važnih odluka o studiju i obuci, vašem prvom poslu ili sljedećem koraku u vašoj karijeri

- **Podaci o tržištu rada u EU dostupni su svima na EURES stranici .**

Co-funded by the European Union

Uvjeti zapošljavanja

Uvjeti zapošljavanja odnose se na pravila, politiku i druge zahtjeve koje su poslodavac i zaposlenik suglasni poštivati tijekom radnog staža zaposlenika u organizaciji.

Primjeri uvjeta zapošljavanja specifičnih za posao ili tvrtku uključuju:

- Dani i sati zaposlenja
- Status je li zaposlenik oslobođen ili nije oslobođen
- Kompenzacija
- Opis posla
- Klauzule o zabrani tržišnog natjecanja
- Beneficije zaposlenih
- Pravila kodeksa odijevanja
- Probni rad
- Odmor tvrtke
- Raspored plaćanja

Co-funded by the European Union

Vrste stereotipa

Stereotip je široko rasprostranjeno uvjerenje o određenoj društvenoj skupini ili vrsti pojedinca temeljeno na prethodnim pretpostavkama. Stereotipi se također mogu temeljiti na popularnim kulturnim prikazima grupa ljudi ili duboko uvriježenim uvjerenjima koja se prenose generacijama. Često stereotipi mogu biti negativni ili čak štetni.

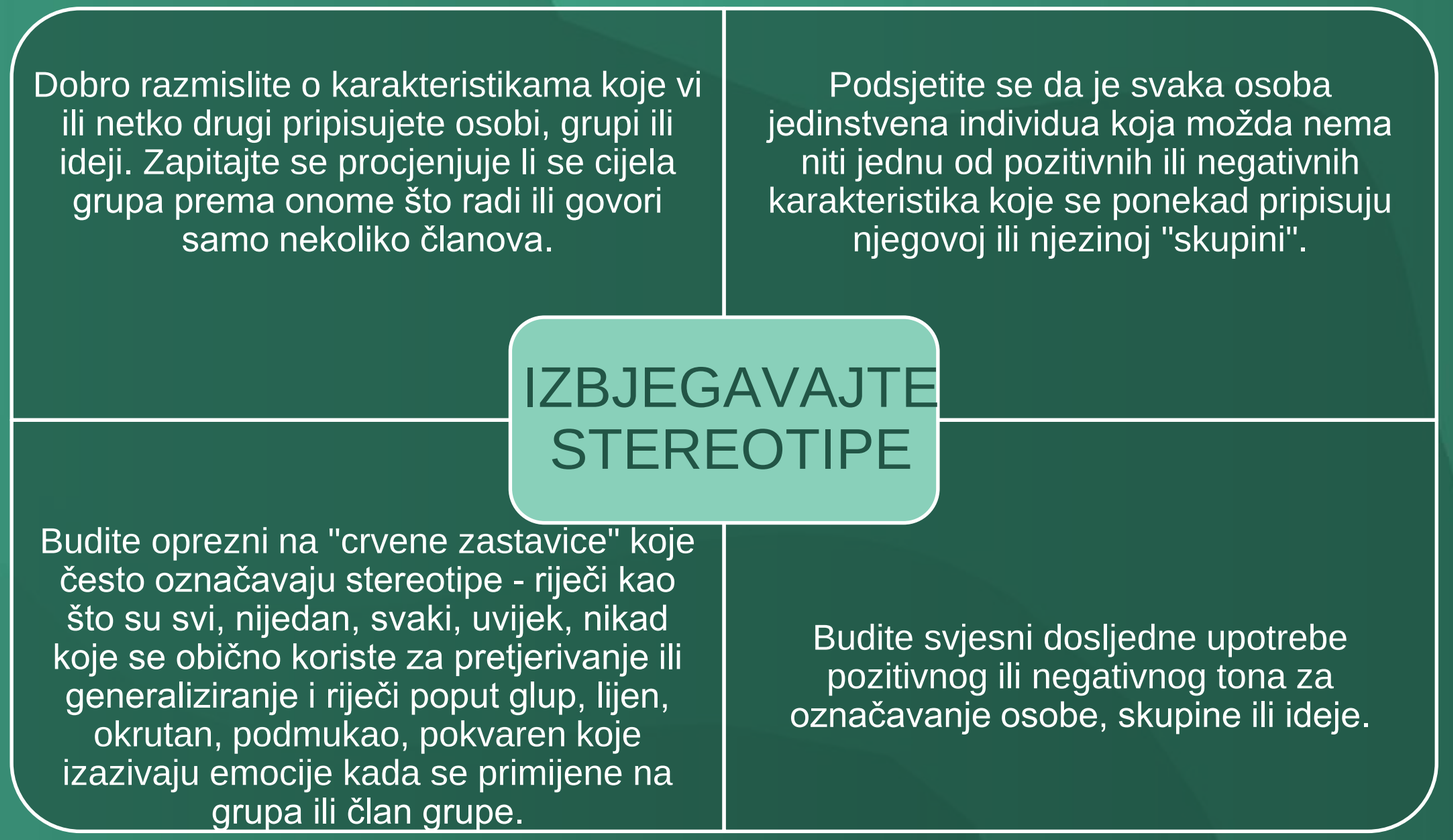
- Najčešći stereotipi koji imaju tendenciju da budu negativni :
  - kulturni stereotipi
  - društveni stereotipi
  - rasni stereotipi
  - rodni stereotipi
  - vjerski stereotipi

Co-funded by the European Union

Prepoznajte stereotipe

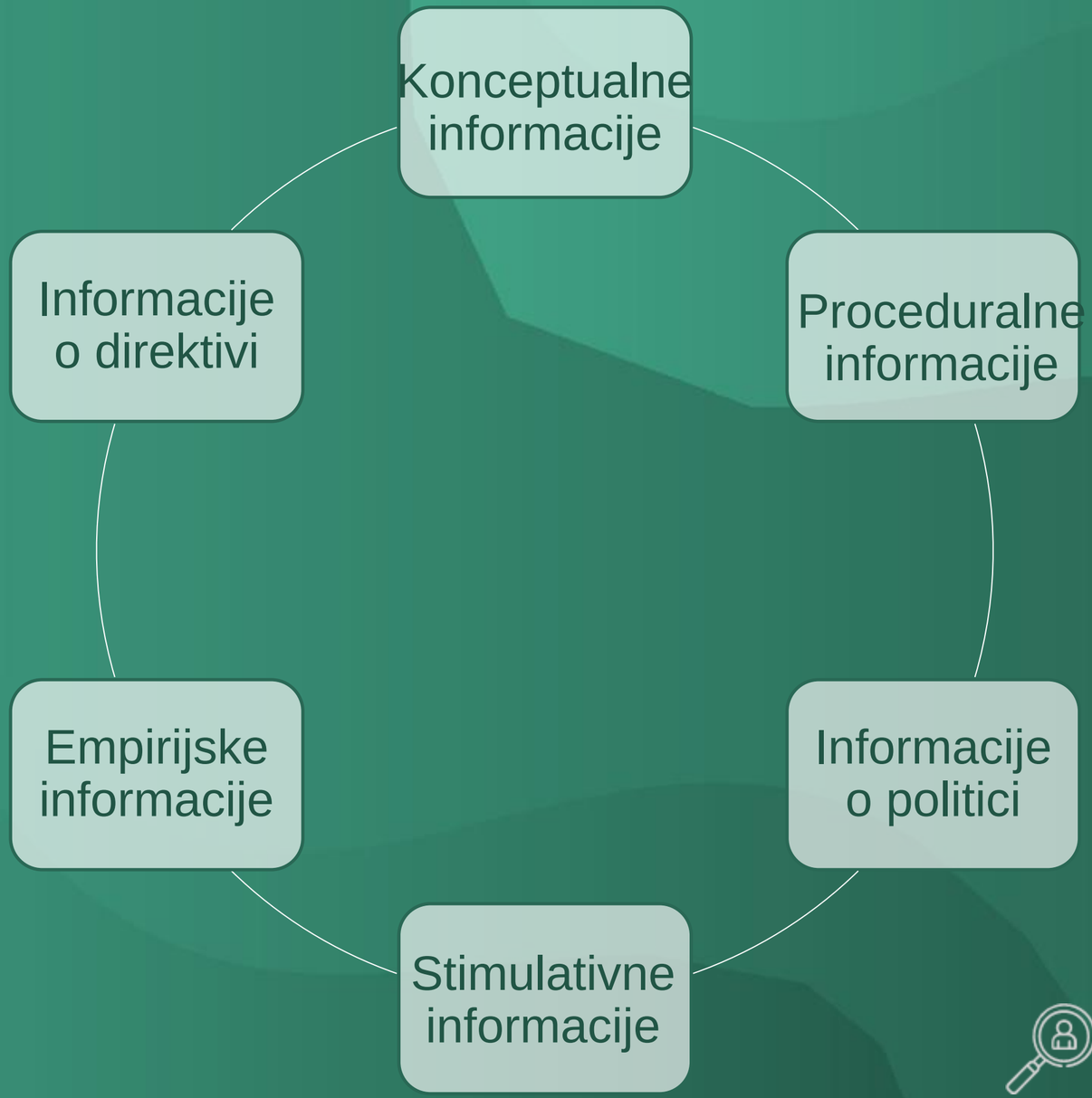
Često nismo ni svjesni da na nekoga reagiramo na temelju stereotipa.

Korištenje sljedećih smjernica pomoći će nam da prepoznamo i izbjegnemo stereotipe.



Co-funded by the European Union

Vrste informacija



Više informacija o svakom

Co-funded by the European Union

Pogledaj video

Razbijanje stereotipa o izboru karijere



Co-funded by
the European Union

Ponovno osposobljavanje i usavršavanje

Na pozadini digitalne revolucije, nova zanimanja specijalizirana za tehnologije kao što su Big Data i Umjetna inteligencija cvjetaju brzinom s kojom tržište rada ne može držati korak. U pokušaju da popune tu prazninu, tvrtke nude obuku osoblja kako bi optimizirali njihovu izvedbu (upskilling) ili ih „prilagodili" za drugo radno mjesto (reskilling).

- Razlika između ova dva koncepta leži u cilju obuke:

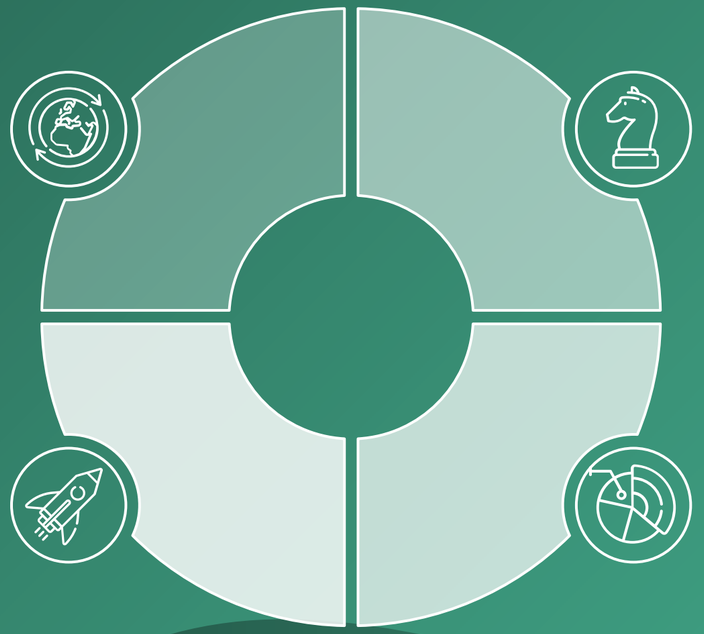
  budući da je cilj **usavršavanja** zaposlenike podučiti novim vještinama kako bi se optimizirao njihov učinak; **reskilling** — također poznat kao profesionalno recikliranje — ima za cilj osposobiti zaposlenike za prilagodbu različitim radnim mjestima u tvrtki. Općenito govoreći, za prvo se kaže da stvara specijaliziranije radnike, a za drugo svestranije.

Co-funded by the European Union

Više sadržaja:

Izvješće o budućnosti radnih mjesta 2023

Job simulator – arhiva 2050 (igra)



Nazivi poslova u životopisu

Vrednovanje izvora informacija

Co-funded by the European Union

Erasmus+

fast track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

RIJEČKA RAZVOJNA AGENCIJA PORIN d.o.o.
RIJEKA DEVELOPMENT AGENCY PORIN Ltd

aretés
Spudoratamente

fip
Future In Perspective

INOVA+
RESEARCH & TECHNOLOGY

PRO WORK
www.pro-work.nl

dante
USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH | ADULT EDUCATION INSTITUTION

EVM
GRUPO

“Podrška Europske komisije ovoj publikaciji ne znači odobravanje sadržaja, koji odražava samo stajališta autora, a Komisija se ne može smatrati odgovornom za bilo kakvu upotrebu informacija sadržanih u njoj.”
Broj projekta: **2021-1-HR01-KA220-ADU-000026101**

Co-funded by the European Union