Erasmus+

fast track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Habilidades de Gestión Profesional

Co-funded by
the European Union



Liderazgo

1. Conceptos generales
2. Liderazgo y gestión de equipos
3. Habilidades para ser un líder eficaz
4. Conclusiones

Co-funded by the European Union

1. Conceptos generales

Un l**iderazgo eficaz** significa sacar lo mejor de las personas que le rodean y aunar diversas aptitudes y personalidades en pos de un objetivo común. Además, transmite una **adaptación constante** a las nuevas necesidades organizativas del trabajo.

En entornos complejos, hay ciertos aspectos que influyen en el liderazgo eficaz, tales como:



Co-funded by the European Union

2. Liderazgo y gestión de equipos



Los 6 estilos de liderazgo de Goleman permiten comprender una verdad fundamental: **ser el jefe no siempre te convierte en el líder.** En los lugares de trabajo donde los jefes son competentes pero tienen escasas habilidades interpersonales, es más probable que los empleados incluso consulten a sus colegas para pedir consejo.

Coercitivo
"haz lo que yo haga"

Autoritario
"ven conmigo"

Afiliativo
"las personas son lo primero"

Democrático
"¿qué te parece?"

Pacesetting
"hazlo como yo"

Coaching
"prueba esto"

Co-funded by the European Union

2. Liderazgo y gestión de equipos

La **gestión de equipos** es la capacidad de un directivo o de una organización para dirigir a un grupo de personas en la consecución de una tarea o un objetivo común. La gestión eficaz de equipos **implica apoyar, comunicarse y animar a los miembros del equipo** para que rindan al **máximo de sus capacidades** y sigan **creciendo** como profesionales.



Co-funded by the European Union

2. Liderazgo y gestión de equipos

La importancia de la gestión de equipos radica en las siguientes razones:

- ★ Promueve un **enfoque unificado del liderazgo**, especialmente cuando se pone en práctica la formación de equipos.
- ★ Facilita la resolución de problemas mediante la **aplicación del pensamiento negociador y crítico**.
- ★ Fomenta la comunicación abierta entre directivos y miembros del equipo y **hace hincapié en las buenas habilidades de comunicación.**
- ★ Garantiza el trabajo hacia un **objetivo común** claramente definido.
- ★ Ayuda a los directivos a **definir claramente las funciones y expectativas** de los miembros de su equipo.



Co-funded by the European Union

3. Habilidades para ser un LÍDER EFICAZ

Además de guiar, inspirar y dirigir a los demás, los líderes influyentes también son apasionados, comprometidos, optimistas y seguros de sí mismos. También desarrollan los talentos y puntos fuertes de su equipo y motivan a su gente para alcanzar sus objetivos comunes.

a. Saber compartir perspectivas comunes
b. Predicar con el ejemplo
c. Demostrar integridad
d. Saber comunicar
e. Ser capaz de tomar decisiones difíciles
f. Capacitar a los demás

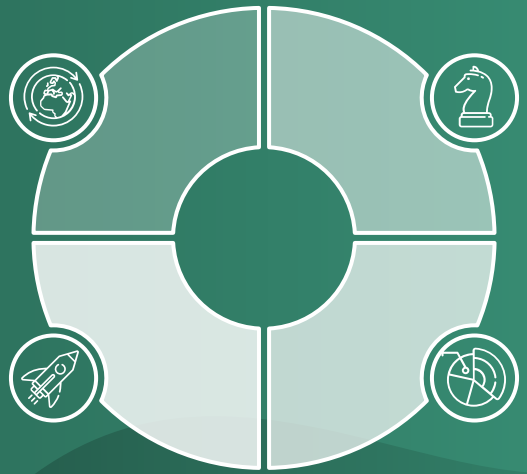


Co-funded by the European Union

¿Qué hace un líder?

Visión de futuro
Ideas

Construir
Acción



Mantenimiento
Sostenibilidad

Cambio
Apertura

Co-funded by the European Union

EJERCICIOS Y JUEGOS PARA CONVERTIRSE EN UN LÍDER EFICAZ





9 ejercicios diarios

Fíjate en estos nueve consejos o ejercicios reales y cotidianos que pueden hacerte mejorar, de formas pequeñas pero poderosas.

9 juegos de liderazgo para desarrollar habilidades

Se aprende mejor cuando se participa, ¿y qué hay más atractivo que pasarlo bien? Los siguientes juegos de liderazgo pueden convertirte en un mejor líder y mejorar las cualidades de liderazgo de los miembros de tu equipo.

Co-funded by the European Union

4. CONCLUSIONES: ¿Qué distingue a los grandes líderes?





APRENDICES PERMANENTES

Para tener éxito, necesitan profundizar y ampliar constantemente sus conocimientos

CENTRARSE EN AYUDAR A LOS DEMÁS

Los líderes más eficaces quieren ayudar a las personas a crecer y, a menudo, esto requiere un ajuste útil

ACEPTE LA RETROALIMENTACIÓN

Las críticas y los comentarios no suelen ser agradables, pero son esenciales. Si no las buscas como líder, nunca crecerás y a menudo causarás daño a tu organización

Co-funded by the European Union

“El liderazgo es la capacidad de convertir la visión en realidad” —Warren Bennis



Co-funded by the European Union

fasttrack

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

RIJEČKA RAZVOJNA AGENCIJA PORIN d.o.o.
RIJEKA DEVELOPMENT AGENCY PORIN Ltd

aretés
Spudoratamente

fip
Future In Perspective

INOVA+
RESEARCH & TECHNOLOGY

PRO WORK
www.pro-work.nl

dante

EVM
GRUPO

Co-funded by the European Union

"El apoyo de la Comisión Europea a esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida."

Número de proyecto: **2021-1-HR01-KA220-ADU-000026101**