



Co-funded by
the European Union

fast»track
Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

SCHEMA - Suggerimenti per sviluppare la competenza di occupabilità

fast»track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path



SCHEMA - Suggerimenti per sviluppare la competenza di occupabilità

Lo sapevi? Inizia introducendo un fatto sulla CM competenza in questione	Lo sapevi? "Un vincitore è colui che riconosce i propri talenti donati da Dio, lavora duramente per trasformarli in abilità e utilizza queste abilità per raggiungere i propri obiettivi" Larry Bird
Suggerimento #1 per sviluppare le CMS:	Suggerimento #1 per sviluppare le competenze di occupabilità per l'impiego: Essere in grado di collaborare con gli altri I datori di lavoro cercano persone in grado di collaborare con gli altri. Essere in grado di lavorare con persone di diversa provenienza, razza, ecc. è auspicabile per i datori di lavoro quando cercano dei dipendenti. La collaborazione favorisce il lavoro di squadra, aumenta il morale e motiva i membri del team. Non c'è un "io" in "squadra".
Suggerimento #2 per sviluppare le CMS:	Suggerimento #2 per sviluppare le competenze di occupabilità per l'impiego: Aumentate le vostre conoscenze informatiche: Non è una bugia che la tecnologia abbia conquistato il mondo. Nel 99% dei lavori, almeno una tecnologia viene utilizzata nella vita professionale. Per questo è importante che sappiate usare le tecnologie digitali di oggi. I datori di lavoro sono più propensi ad assumere persone che hanno padronanza delle competenze digitali, in quanto sono in grado di navigare facilmente tra dispositivi, software e programmi. Anche frequentare corsi di informatica può aiutare a sviluppare le vostre capacità di inserimento nel mondo del lavoro.
Suggerimento #3 per sviluppare le CMS:	Suggerimento #3 per sviluppare le competenze di occupabilità per l'impiego: Tratti della personalità: Che ci crediate o no, la vostra personalità è una componente chiave dell'occupabilità. Certo, i vostri talenti e le vostre competenze giocano un ruolo importante, ma anche una personalità positiva è un tratto desiderabile in qualsiasi lavoro. Infatti, i datori di lavoro sono spesso alla ricerca di persone che si integrino con il loro team attuale e che abbiano un impatto positivo sulla loro organizzazione/azienda. Idealmente, non si dovrebbe mai cambiare la propria personalità e la propria identità. Tuttavia, è bene ricordare di avere un atteggiamento positivo, rispettoso e sicuro di sé nella vita professionale.
Links a Risorse aggiuntive/ Videos:	"Employability Skills: Definition and 10 Examples" [Blog] https://www.indeed.com/career-advice/finding-a-job/employability-skills [Indeed] "10 tips for improving your employability" [Article] https://www.youunlimitedanz.com/be-inspired/articles/10-tips-for-improving-your-employability [You Unlimited]

fast▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path



RIJEČKA RAZVOJNA
AGENCIJA PORIN d.o.o.
RIJEKA DEVELOPMENT
AGENCY PORIN Ltd



INOVA+
RESEARCH &
TECHNOLOGY



www.pro-work.nl



Co-funded by
the European Union

"The European Commission's support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein."
Project Number: 2021-1-HR01-KA220-ADU-000026101