



Co-funded by
the European Union

fast▶track
Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Tip Sheet voor

Inzetbaarheid Vaardigheden

fast▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path





Tip Sheet voor Inzetbaarheid Vaardigheden

Wist je dat? Begin door introductie van een feit over de betreffende CMS skills.	Wist je dat? " Een winnaar is iemand die zijn door God gegeven talenten herkent, zijn uiterste best doet om ze tot vaardigheden te ontwikkelen en deze vaardigheden gebruikt om zijn doelen te bereiken." Larry Bird
Tip #1 voor het ontwikkelen van CMS:	Tip #1 voor het ontwikkelen van Inzetbaarheid Vaardigheden in je werk: Kunnen samenwerken met anderen: Werkgevers zoeken mensen die kunnen samenwerken met anderen. Werkgevers die op zoek zijn naar personeel willen werknemers die kunnen samenwerken met mensen met andere achtergronden, verschillen, rassen etc. Samenwerking vergroot teamwork, verhoogt de moraal en motiveert teamleden. Er is geen "ik" in een team!
Tip #2 voor het ontwikkelen van CMS:	Tip #2 voor het ontwikkelen van Inzetbaarheid Vaardigheden in je werk: Verbeter je IT kennis: Het is waar dat technologie de wereld heeft overgenomen. In 99% van de banen is technologie een onderdeel van de werkzaamheden.. Daarom is het belangrijk om te weten hoe je die digitale technologie moet gebruiken. Werkgevers zijn steeds meer geneigd om mensen aan te nemen die voldoende digitaal bekwaam zijn omdat deze mensen makkelijk om kunnen gaan met verschillende devices, software en digitale programma's. Alleen al het doen van een IT cursus kan je helpen om jouw Inzetbaarheid Vaardigheden te ontwikkelen.
Tip #3 voor het ontwikkelen van CMS:	Tip #3 voor het ontwikkelen van Inzetbaarheid Vaardigheden in je werk: Persoonlijkheidskenmerken: Geloof het of niet, maar jouw persoonlijkheid is een belangrijk onderdeel van Inzetbaarheid Vaardigheden. Zeker, jouw talenten en vaardigheden spelen een significante rol, maar het hebben van een positieve personaliteit is wenselijk in alle banen. Sterker nog, werkgevers zijn op zoek naar mensen die passen binnen hun bestaande team en die een positieve invloed hebben op hun organisatie/bedrijf. Je hoeft natuurlijk niet je hele persoonlijkheid te veranderen! Maar het is goed om te onthouden om een positieve, respectvolle en zelfverzekerde houding te hebben in je professionele leven.
Links naar aanvullende Bronnen/ Videos:	"Employability Skills: Definition and 10 Examples" [Blog] https://www.indeed.com/career-advice/finding-a-job/employability-skills [Indeed] "10 tips for improving your employability" [Article] https://www.youunlimitedanz.com/be-inspired/articles/10-tips-for-improving-your-employability [You Unlimited]

fast▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path



RIJEČKA RAZVOJNA
AGENCIJA PORIN d.o.o.
RIJEKA DEVELOPMENT
AGENCY PORIN Ltd



INOVA+
RESEARCH &
TECHNOLOGY



Co-funded by
the European Union

"The European Commission's support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein."
Project Number: 2021-1-HR01-KA220-ADU-000026101