



Co-funded by
the European Union

fast▶track
Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path

Hoja de consejos sobre aptitudes para el empleo

fast▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path



Hoja de consejos sobre aptitudes para el empleo

¿Lo sabía? Empieza introduciendo un dato sobre la competencia CM en cuestión	¿Sabías que...? " Un ganador es alguien que reconoce los talentos que Dios le ha dado, se deja la piel para convertirlos en habilidades y utiliza estas habilidades para lograr sus objetivos." Larry Bird
Consejo nº 1 para desarrollar el CMS:	Consejo nº 1 para desarrollar las capacidades de empleabilidad para el empleo: Ser capaz de colaborar con los demás: Los empresarios buscan personas capaces de colaborar con otras. Ser capaz de trabajar con personas de distintos orígenes, diferencias, razas, etc. es deseable para los empresarios cuando buscan empleados. La colaboración fomenta el trabajo en equipo, levanta la moral y motiva a los miembros del equipo. No hay "yo" en "equipo".
Consejo nº 2 para desarrollar el CMS:	Consejo nº 2 para desarrollar las capacidades de empleabilidad para el empleo: Aumente sus conocimientos informáticos: No es mentira que la tecnología se ha apoderado del mundo. En el 99% de los trabajos se utiliza al menos una pieza de tecnología en la vida profesional. Por eso es importante que sepas utilizar las tecnologías digitales de hoy en día. Los empresarios se inclinan más por contratar a personas que dominen las competencias digitales, ya que pueden navegar fácilmente por dispositivos, software y programas. Incluso tomar clases de informática puede ayudar a desarrollar tus aptitudes para el empleo.
Consejo nº 3 para desarrollar el CMS:	Consejo nº 3 para desarrollar las capacidades de empleabilidad para el empleo: Rasgos de personalidad: Lo creas o no, tu personalidad es un componente clave de las aptitudes para el empleo. Sí, tus talentos y habilidades desempeñan un papel importante, pero tener una personalidad positiva también es una característica deseable en cualquier puesto de trabajo. De hecho, los empleadores suelen buscar personas que encajen en su equipo actual y tengan un impacto positivo en su organización/empresa. Lo ideal no será nunca que cambies toda tu personalidad y quien eres. Sin embargo, es bueno que recuerdes tener una actitud positiva, respetuosa, y segura en tu vida profesional.
Enlaces a recursos/ vídeos adicionales:	"Habilidades de empleabilidad: Definición y 10 ejemplos" [Blog] https://www.indeed.com/career-advice/finding-a-job/employability-skills [Indeed] "10 consejos para mejorar tu empleabilidad" [Artículo] https://www.younlimitedanz.com/be-inspired/articles/10-tips-for-improving-your-employability [You Unlimited]

fast▶track

Helping Adults Identify and Get on the Right Career Path



RIJEČKA RAZVOJNA
AGENCIJA PORIN d.o.o.
RIJEKA DEVELOPMENT
AGENCY PORIN Ltd



INOVA+
RESEARCH &
TECHNOLOGY



Co-funded by
the European Union

"The European Commission's support of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission can not be held responsible for any use which may be made of the information therein."
Project Number: 2021-1-HR01-KA220-ADU-000026101